

Udviklingsmål for 1. Gjentofte, 10.11.2018

Tilstede: Johanne, Ditte, Karoline, Asmus, Signe, Clara, Pogo

Efter en spændende diskussion d. 10/11 fastlagde vi 4 udviklingsmål for 1. Gjentofte:

- 1. Vi ønsker en højere grad af involvering fra forældre til arrangementer, hvor de også er inviteret. Det betyder ikke oftere involvering, men større tilslutning til arrangementer som grupperådsmødet samt arbejdsdagen. Dette vil vi arbejde på gennem bedre kommunikation med forældrene i gruppen. Bestyrelsen skal derfor være mere synlige ved gruppens sociale arrangementer og udbrede kendskab om gruppen hos forældrene.*
- 2. Vi ønsker at skabe en bedre kvalitet i møderne. Dette skal gøres gennem en aktiv vidensdeling mellem lederne. Vi vil arbejde på at opbygge et arkiv af planlagte møder, så ingen leder skal "opfinde" møder/forløb fra bunden hver gang. Dette skal skabe bedre kvalitet og større sammenhæng mellem hvert spejdermøde.*
- 3. Vi vil arbejde på at fastholde og udfordre vores tropsspejder. Vi vil oprette et tropslederhold, der hjælper og holder spejderne aktiveret. Ved at fordele tropslederposten over flere personer ønsker vi at skabe en bedre dynamik mellem spejdere og ledere samt undgå, at en enkelt leder bliver overbebyrdet. Derudover vil tropslederholdet arbejde på at sende tropsspejderne afsted på så mange ture muligt.*
- 4. Ledergruppen savner at bruge tid på lederpleje. Vi vil derfor arbejde på at afholde sociale arrangementer, der ikke involverer møder eller andet "papierspejleri". Det øgede fokus på lederpleje skal give en højere grad af social sammenhæng og goodwill for ledergruppen.*
- 5. Vi ønsker at bringe turene i centrum i det daglige spejderarbejde. Der fastlægges et årshjul med ture. Dette skal sikre bedre gennemskuelighed ift. turafholdelse for både spejdere og ledere. Dette skal ligeledes sikre, at ingen ledere sidder alene med planlægningen samt afholdelse af ture.*

Specificeret udviklings- og delmål:

1. Vi ønsker en højere grad af involvering fra forældre til arrangementer, hvor de også er inviteret. Det betyder ikke oftere involvering, men større tilslutning til arrangementer som grupperådsmødet samt arbejdsdagen. Dette vil vi arbejde på gennem bedre kommunikation med forældrene i gruppen. Bestyrelsen skal derfor være mere synlige ved gruppens sociale arrangementer og udbrede kendskab om gruppen hos forældrene.

	<i>Delmål</i>	<i>Ansvarlig</i>
December-Marts	<i>Ud fyldes af bestyrelsen</i>	
April-Juli	<i>Ud fyldes af bestyrelsen</i>	
August - November	<i>Ud fyldes af bestyrelsen</i>	

2. Vi ønsker at skabe en bedre kvalitet i møderne. Dette skal gøres gennem en aktiv vidensdeling mellem lederne. Vi vil arbejde på at opbygge et arkiv af planlagte møder, så ingen leder skal "opfinde" møder/forløb fra bunden hvert år. Dette skal skabe bedre kvalitet og større sammenhæng mellem hvert spejdermøde.

	<i>Delmål</i>	<i>Ansvarlig</i>
December-Marts	<ol style="list-style-type: none"> 1. Anskaffe Bent Bygs drev 2. Oprette vores eget drev 3. Mødefordeling er efter interesse (google drev ud til alle) 	Karoline Karoline Pogo
April-Juli	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mødefordeling er efter interesse 2. Indføring af mødeforløb ind i det fælles drev 3. 	Pogo Alle
August - November	<ol style="list-style-type: none"> 1. Indføring af mødeforløb ind i fælles drev 	Alle

3. Vi vil arbejde på at fastholde og udfordre vores tropsspejder. Vi vil oprette et tropslederhold, der hjælper spejderne og aktivt holder spejderne aktiveret. Ved at fordele tropslederposten over flere personer ønsker vi at skabe en bedre dynamik mellem spejdere og ledere samt undgå at en enkelt leder bliver overbebyrdet. Derudover vil tropslederholdet arbejde på at sende tropsspejderne afsted på så mange ture muligt.

	<i>Delmål</i>	<i>Ansvarlig</i>
December-Marts	<ol style="list-style-type: none"> 1. Udformning af årshjul/kalender med tropsture og arrangementer 2. Færdighedsafklaring med spejderne: Hvad vil de gerne/skal de blive bedre til? 3. <i>Fastlæggelse af aktiviteter i fællesskab</i> 4. Dinizuli 	Pogo Tropslederholdet Tropslederholdet
April-Juli	<ol style="list-style-type: none"> 1. Påskekursus 2. Evaluering af færdighed 3. <i>Planlægning af tur (Efterår): Spejderne skal selv planlægge en weekendtur til efteråret 19.</i> 	
August - November	<ol style="list-style-type: none"> 1. Natheik 2. PLan 	

4. Ledergruppen savner at bruge tid på lederpleje. Vi vil derfor arbejde på at afholde sociale arrangementer, der ikke involverer møder eller andet "papirspejderi". Det øgede fokus på lederpleje skal give et højere grad af social sammenhæng og goodwill for gruppen.

	<i>Delmål</i>	<i>Ansvarlig</i>
December-Marts	<ol style="list-style-type: none"> 1. Nytårskur med Curling 2. Pigemiddag/herremiddag 	Karoline, Asmus og Signe
April-Juli	<ol style="list-style-type: none"> 1. Påskefrokost 2. Familiearrangement for lederne 	Bestyrelsen Pogo
August - November	<ol style="list-style-type: none"> 1. Julefrokost mm (Udvikling) 2. Pige/herremiddag 	Bestyrelse Lederne

5. Vi ønsker at bringe turene i centrum i det daglige spejderarbejde. Der fastlægges et årshjul med ture. Dette skal sikre bedre gennemskuelighed ift. turafholdelse for både spejdere og ledere. Dette skal ligeledes sikre, at ingen ledere sidder alene med planlægningen samt afholdelse af ture.

	<i>Delmål</i>	<i>Ansvarlig</i>
December-Marts	<ol style="list-style-type: none"> 1. Fastlæggelse af årshjul 2. Google drev (videndeling) 3. Information om årshjulet 	Pogo Karoline Karoline og Pogo
April-Juli	<ol style="list-style-type: none"> 1. Standard opskrifter 	Ditte
August - November		